

האתגרים במעבר מניהול שטח לניהול מטה

פיתוח מקצועי פיקוח כולל

מיכל הירש נגרי

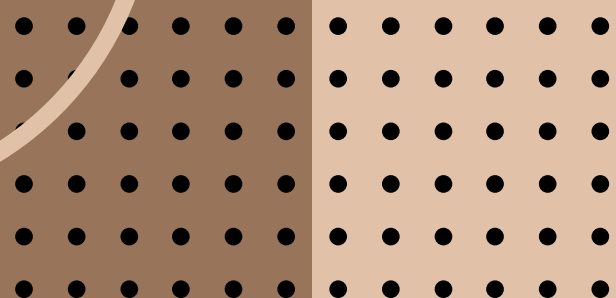
בפרואר 2024



07/10/2023

**למנהיג אמיתי יש את הביטחון להיות לבד,
את האומץ לקבל החלטות קשות
ואת החמלה להקשיב לצרכים של האחרים.
הוא הופך להיות מנהיג בזכות מעשיו
מכח הדוגמא האישית והאותנטיות.**

(דאגלס מקארטור)



ריבוי בעלי עניין

מטה המשרד- המינהלים השונים

הורים

מנהלי בתי הספר



רשויות מקומיות

רשתות חינוך

מפקחים מקצועיים במחוז



ניהול אחר

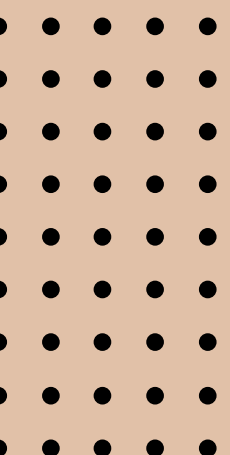
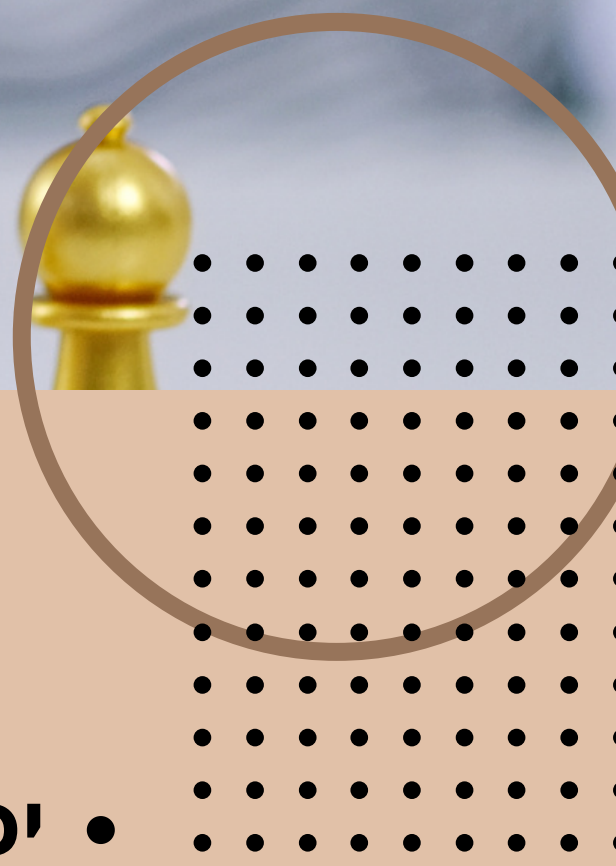
- יכולת להתאים וללמוד מהסביבה המשתנה

- דרישות ויכולות ניהול גבוהות

- יכולת קבלת החלטות אסטרטגיות

- הבנת עומק של תהליכים ארגוניים מורכבים

- אחריות רחבה יותר



האתגרים

נוכחות

תרבות מקומית

הכלה של
מתחים, עומסים
ולחצים

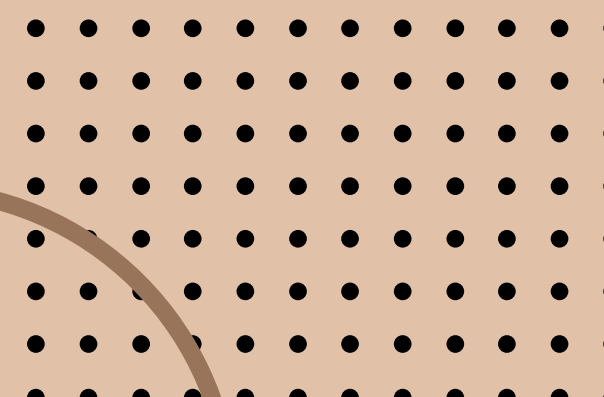
שוני
והטרוגניות
שהעמיקה

שפה ארגונית

פתרון בעיות
ומענה איכותי
לשוטף

צרכים שונים למול
הסתכלות רחבה והבנת
התמונה המלאה

בקיאות
בפרטים



עקרונות



החזקה



שיפור המצב הקיים



יצירת עתיד

החזקה

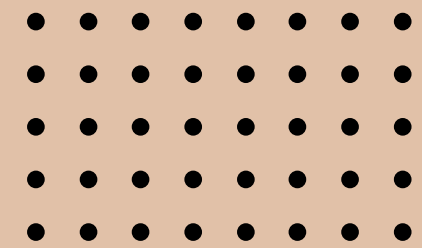
- נוכחות מלאה במה שבחרת לעשות בזמן הנתון
- התבוננות ולמידה לעומק של השטח- מנגנונים המאפשרים הבנת הפרטים במהירות
- הכלת התמודדות יומיומית כחלק מתהליך התפתחותי.
- הנושא הריגשי והכלתו



שיפור המצב הקייים

- קבלת החלטות מבוססת תהליך ומידע שוטף ומדויק מהשטח
- קבוצות עבודה משותפות
- שיתוף כלפי מעלה בנימוקים - צדקת הדרך
- תקשורת טובה - לייצר ערוצים בסדירויות ברורות
- שקיפות, נראות ושיח קבוע

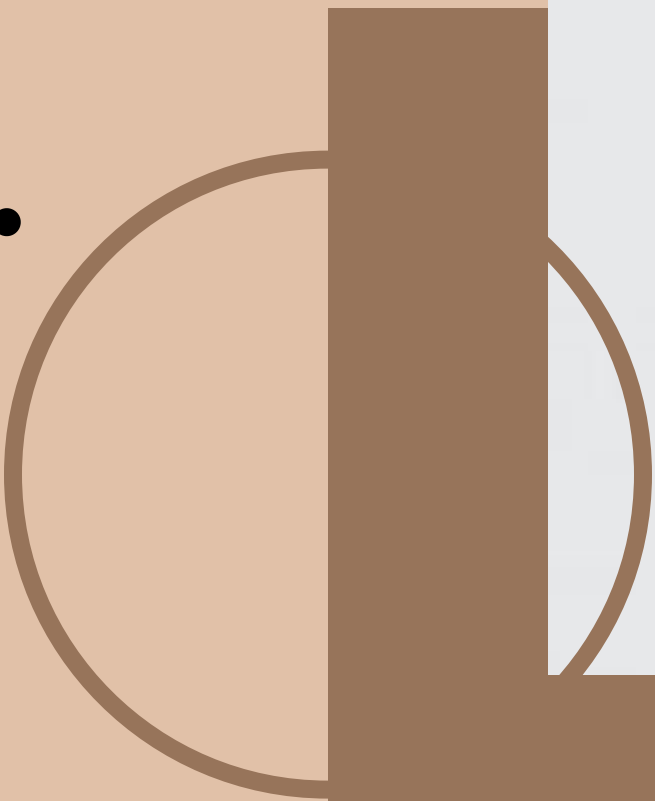




שיפור המצב הקיים

- יד על הדופק - התמדה ועקביות בתהליכי עבודה מובנים, סדורים, רציפים - מתן יציבות וודאות

- מתן פלטפורמה להתמודדות והצפת קשיים ובעיות



יצירת עתיד

- סימון המטרה - פיצוח משותף ועיצוב משמעות חדשה ביחד - מרחב בטוח ומאפשר חשיבה וחלימה
- הגדרת הדרך - לגייס את השותפים, מעשי וענייני-כבוד לקיים
- עקביות והתמדה - גם כשיש סערות, התנגדויות וספקות - עם יכולת לבחון את מדד השטח אך לא לתת לחששות להשתלט





מנהיגות

מנהיג/ה – אדם שתעקבו אחריו/ה
למקום שאליו לא הייתם/ן הולכים/ות
לבד."