



ניהול משאבי אנוש במציאות משתנה

מפקחי משרד החינוך

דניאל טבין רותם

2021 דצמבר



מי אני?





תל אביב
יפו
TEL AVIV-YAFO



אוניברסיטת בר-אילן
רייכמן

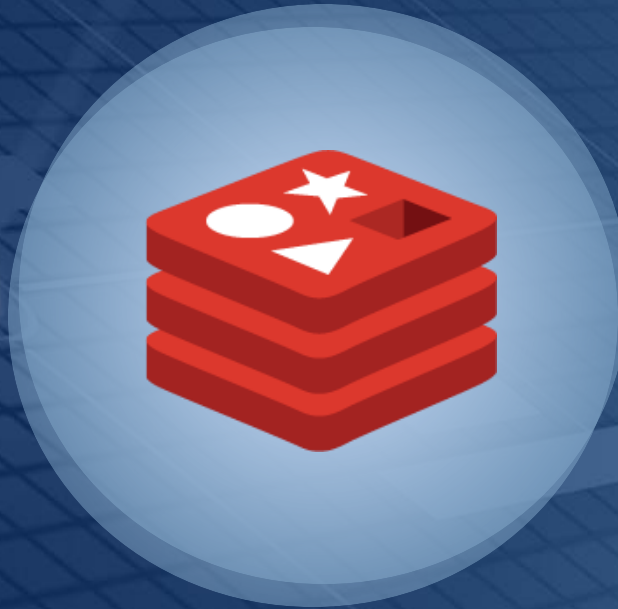


אוניברסיטת בר-אילן
Bar-Ilan University

על רדיס

One redis.

Redis



Founded: **2011**

Headquarters: **Mountain View, CA**

Employees: **670**

Growth YoY: **>50%**

Total Funding: **\$347M**

Valuation: **>\$2B**

Customers: **8,200+**
* 31% of the Fortune 100

Office Locations



- **Corporate Headquarters** – *Mountain View, CA*
- **Sales Office** – *Austin, Texas*
- **EMEA Headquarters** – *London, England*
- **Research & Development** – *Tel Aviv, Israel*
- **Sales Office** – *Bangalore, India*
- **Offshore R&D office**- *Romania*

לא רק "הייטקס"



אז מה יש מתחת למסך העשן?

- מוביליות חברתית אמיתית
- גיוון והכלה
- יותר שוויון מגדרי
- תרומה לקהילה
- מנוע הצמיחה של הכלכלה הישראלית

משאבי אנוש

אז	היום
כח אדם	משאבי אנוש HR Business Partner Growth Partner People Manager





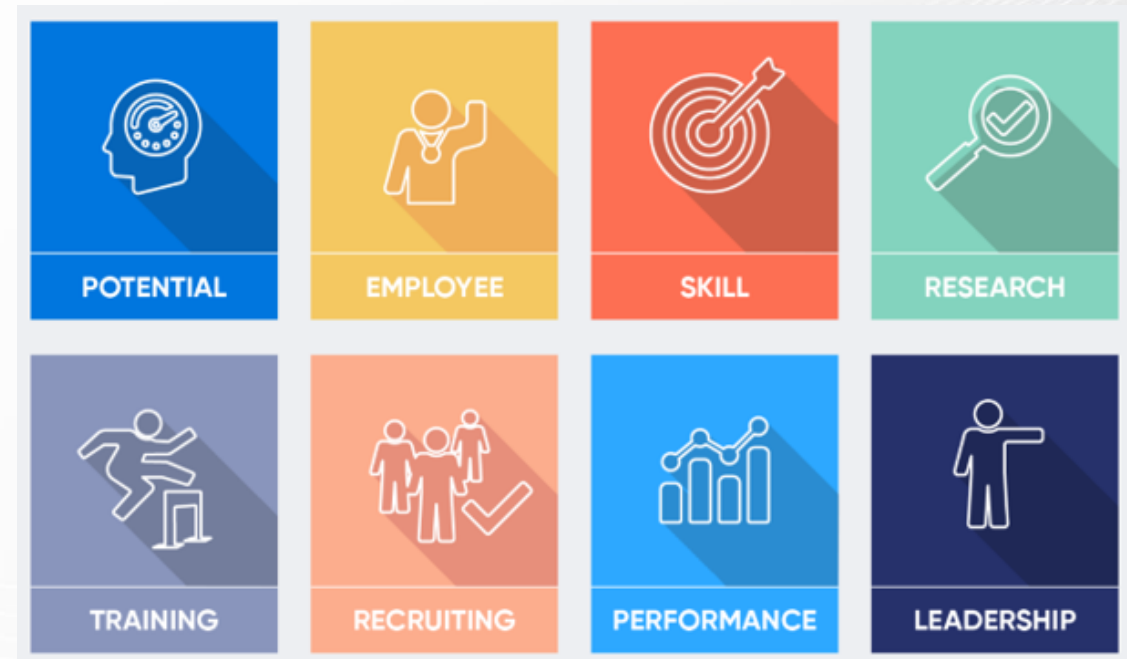
Human Resources

What We Do

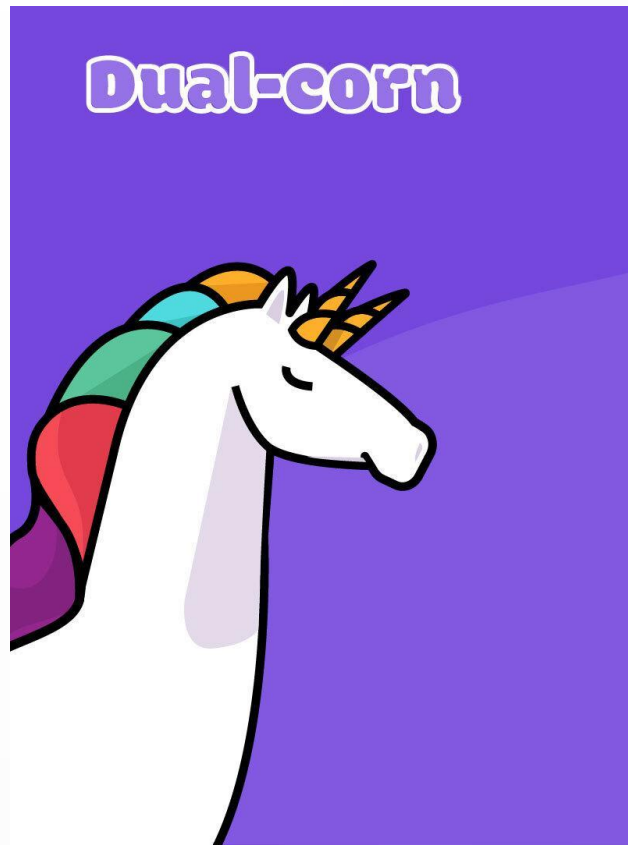
We are a partner to the business to enable departmental and individual success:

We lead areas like:

- Recruiting
- Employee Relations
- Benefits
- Compensation
- Learning and Development
- Performance Management



From hiring freeze to Unicorn status, all in a pandemic year



AGILE MINDSET

עם אילו אתגרים אנו מתמודדים?

גיוס 13,000 -משרות פתוחות בשוק ההייטק

שימור עובדים - כולם מתחרים על אותו ה"טאלנט"

ניהול בין דורי

XYZ

אז מה עושים?

העובד כל בוקר בוחר להישאר אצלנו
ואנחנו צריכים לתת לו את הסיבות לכך

מה מייצר את המחברות הארגונים?

<ul style="list-style-type: none">● שכר● הטבות● מיקום● גמישות בעבודה מהבית● worklife balance	<ul style="list-style-type: none">● משמעות בעבודה● לצמוח ולפתח את הקריירה שלי● לעבוד עם אנשים חזקים, שאוכל ללמוד

מה הסיבה הכי שכיחה לעזוב את מקום העבודה?

IL Management Forum FY2022

Manager as a coach concept



Engagement

What is ENGAGEMENT and why is it important?

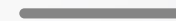


Growth and Development

Growth mindset, 70:20:10

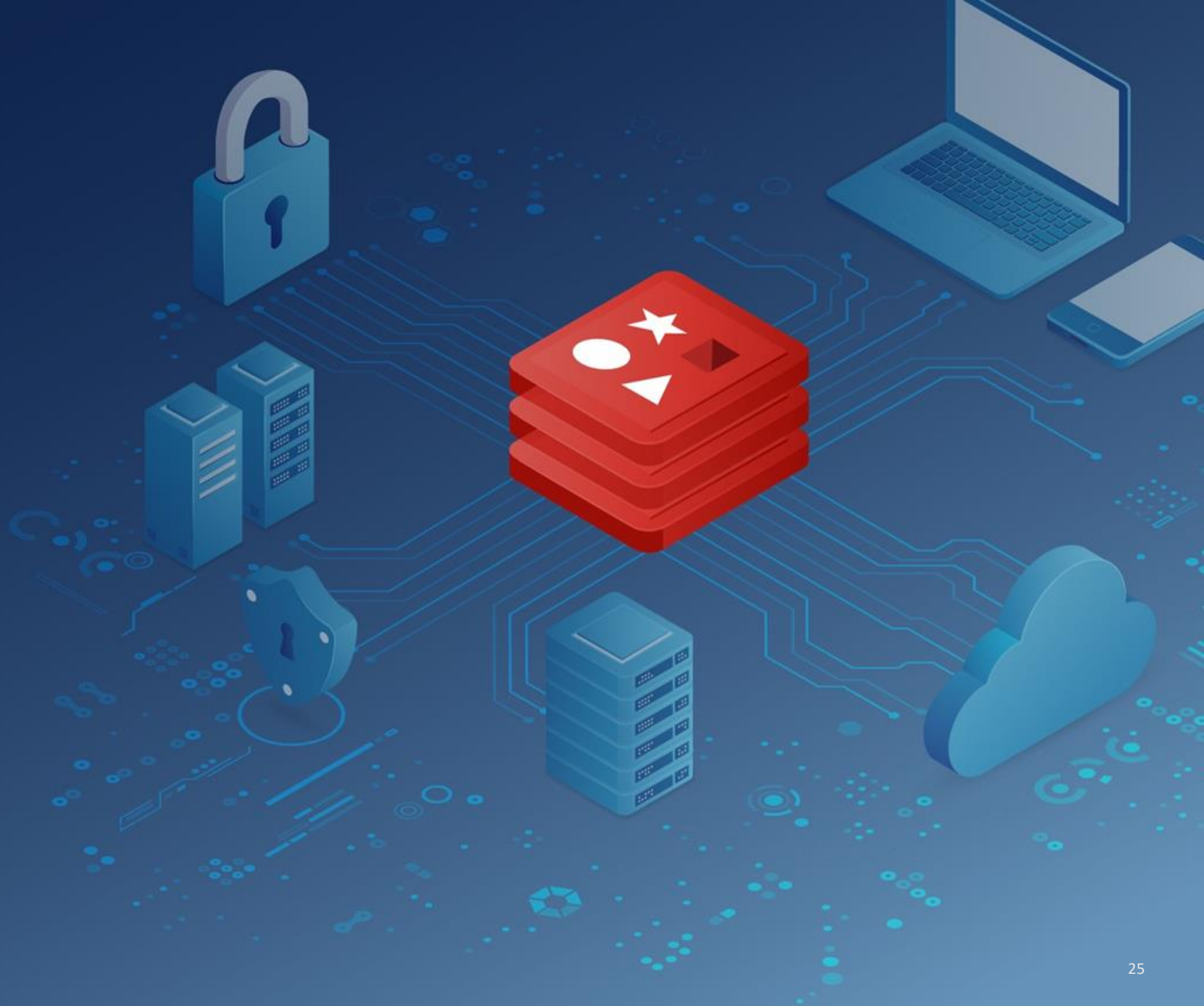


Feedback culture Strengths Approach



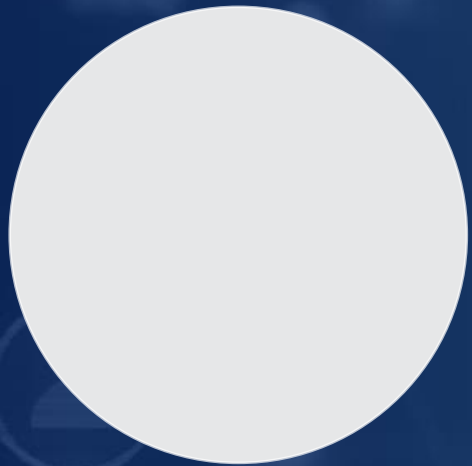
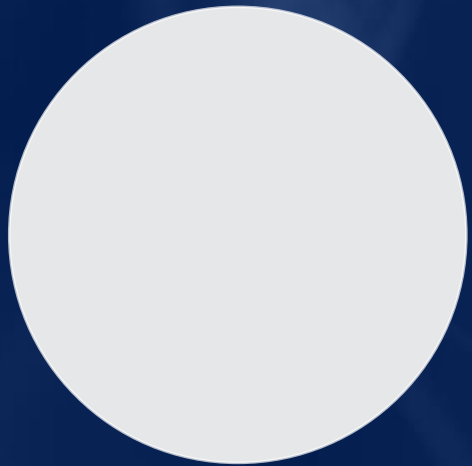
Performance Review Active Listening The Art of Asking questions

Thank You



Blank – option 2





“

Lorem ipsum dolor sit ame adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod lorem ipsum dolor sit amet, consectetur ipsum dolor sit amet ipsum dolor sit ame adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod elit, sed diam nonummy nibh euismod.”

~ Name goes here

Quote/Case Study

Subtitle goes here

- Lorem ipsum dolor sit amet
 - Adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod
 - Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur ipsum dolor sit amet ipsum dolor sit amet
 - Adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod elit, sed diam nonummy nibh euismod
 - Tincidunt ut laoreet Lorem ipsum dolor
 - Tincidunt ut laoreet Lorem ipsum dolor
 - Tincidunt ut laoreet Lorem ipsum dolor ut laoreet
 - Sit amet, consectetur adipiscing elit, sed
 - Diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet

Drawing Guide Placement and Realignment Tool (Margins)

Subtitle text placeholder

