

## שאלון סקר על צורכי מנהלים/ות

המידע שייאסף מתוך שאלוני המנהלים/ות וניתוחם יכול לייצר מפה מדויקת לקראת בחירת הציר המארגן  
ללמידת המנהלים/ות.

בבואך לקיים שאלון סקר למנהלים/ות, הינך מוזמנת להסתייע בשאלות הבאות:

1. הצע/י למנהלים/ות לבחור נושאי מיקוד מתוך רשימת נושאים מוצעים. רצוי שהנושאים יהיו שאובים  
מתוך המהלכים המרכזיים של המשרד במיקוד לשנה זו ומעקרונות העבודה המחוזיים.  
לחילופין, במידה וקיים נושא מרכזי שנקבע לשנה זו כחלק ממהלך רב שנתי או כחלק מהמיקוד  
הבית ספרי, אפשר למנהלים/ות לציין מה בתוך הנושא מעניין/יקדם אותם במיוחד? אילו שאלות  
עולות להם/ן בתוך הנושא?
2. ברר עם המנהלים/ות כיצד לדעתם/ן ניתן לייצר תהליך התפתחות מקצועי מיטבי עבורם/ן במסגרת  
מפגשי הלמידה?
3. שאל את המנהלים/ות באילו מתודולוגיות למידה מומלץ לדעתם/ן להשתמש במהלך מפגשי  
הלמידה?
4. אפשר למנהלים/ות מתן הצעות פתוחות והעלאה של נושאים שלא נכללו בשאלון