



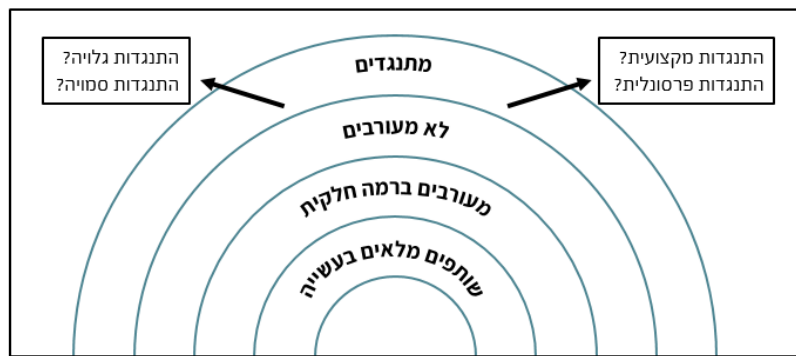
הרכב צוות השינוי

מטרות

להביא בחשבון מגוון רחב של שיקולים ואפשרויות ולהרחיב את מרחב התמרון, הגמישות והפעולה.
 'לצאת מאוטומט' - להפוך את תהליך הבחירה והגיבוש של צוות מקצועי למעשה מושכל, מודע ומדויק.



פריזמות להתבוננות על הרכב צוות השינוי



מודל PAEI (יצחק אדיג'ס)

P roducer	יכולת ביצוע ומיקוד מטרה (הריצות, הסרת חסמים ומכשולים, מוכוונות לתוצאות)
A dministrator	יכולת ארגון ואדמיניסטרציה (סדר, יעילות, שיטתיות, יסודיות...)
E ntrepreneur	יכולת יזמית (יצירתיות, חדשנות, תעוזה ללכת אל הלא מוכר...)
I ntegrator	יכולת יצירת חיבורים (הקשבה, יצירת איזונים וגיבוש הסכמות)



שם מקלות בגלגלים | רגשי | כריזמטית, סוחפת | פועלת מאחורי הגב

'מים שקטים חודרים עמוק' עושה בשקט עבודה טובה | נדיב, תמיד מושיט יד | חשדנית | ביקורתית | יצירתית

מנהיגה טבעית | חשיבה מקובעת | מתבוננת מזווית אחרת, בעלת פרספקטיבה שונה | מרכז בטובת עצמו | ילדותית | מייגע

לוקח לו זמן להשתכנע, אבל אחר כך יילך איתך רחוק | לא רואה ממטר | חסרת טאקט, ללא רגישות חברתית | חלוץ, רץ קדימה, early adopter | יושבת על הגדר | המוציאה לפועל | כוחנית | ציניקן

שכלתנית | מתנגד אוטומטית לכל דבר חדש | מקושרת חברתית, בעלת הקשרים | זאב בודד | רכלנית | שחוקה, עייפה

אין לה אלוהים, לא עוצרת באדום | יסודי, מקצוען | עסוק באגו | אשת סוד | הרבה רעש וצלצולים



פיתוח מקצועי למנהלים שנה ב'
מפגש 4: גיבוש צוות השינוי וחיבה תוצאתית

שם המנהל.ת: _____

משפט השינוי המתוכנן (כולל בתוכו את הגזרה הממוקדת שנבחרה לשינוי)

הרכב הצוות המתוכנן, בדגש על תפקידים

- .1
- .2
- .3
- .4
- .5
- .6
- .7

יציאה מהאוטומט: שיקולים וכיווני חשיבה חדשים לגבי הרכב הצוות
(מה חסר בצוות? מי כדאי להוסיף לצוות? מה/מי עלול לייצר מורכבות בצוות וכיצד מונעים אותה?)